

女性活躍推進に関する情報公表

青森県すこやか福祉事業団

1 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

①労働者に占める女性労働者の割合（雇用区分別）

雇用区分	呼称	人数(人)			割合(%)	
		男性	女性	合計	男性	女性
正規職員	正職員	81	103	184	44.0	56.0
非正規職員	準職員	33	46	79	41.8	58.2
	非常勤職員	26	32	58	44.8	55.2
	世話人	2	16	18	11.1	88.9
合計		142	197	339	41.9	58.1

※上記には常勤役員2名は含まない。

②管理職に占める女性労働者の割合

区分	人数(人)	割合(%)
男性職員	17	68.0
女性職員	8	32.0
合計	25	100.0

③役員に占める女性の割合

区分	人数(人)	割合(%)
男性	6	100.0
女性	0	0.0
合計	6	100.0

2 職業生活と家庭生活の両立に資する雇用環境の整備

①男女の平均勤続年数の差異

区分	平均勤続年数	
男性職員	9.4	・・①
女性職員	6.6	・・②
差	2.8	(①-②)

②男女別の育児休業取得率

区分	雇用区分	取得者(人)	割合(%)
男性職員	正職員	3	100
	非正規職	0	
女性職員	正職員	4	100
	非正規職	3	
合計		10	

【育児休業取得率】

(育児休業取得者数 ÷ 出産した職員) × 100 で算出

※男性は申請者と実取得者で表示

令和6年度中に申請し、取得（継続中含む）したもの。

3 男性の賃金に対する女性の賃金の割合

◆対象期間：令和6年4月支給分から令和7年3月支給分まで

区分	男性の賃金に対する 女性の賃金の割合	備考
全労働者	76.9%	
正職員	77.8%	
正職員以外	85.6%	準職員、非常勤職員、世話人など（無期雇用含む）

【付記】

①この期間の対象人数は、男性139人（うち正職員は76人）、女性195人（うち正職員は100人）である（退職済の職員も含む）。

②賃金は、課税支給額による。

令和7年5月20日 時点